

Yo _____ identificado con documento de identidad CC: _____ de _____, manifiesto que conozco las siguientes políticas y condiciones que regulan los procesos de promoción, selección y contratación del personal:

El personal interesado en participar debe diligenciar el Formato de Postulación al Proceso de Selección de Personal, con el visto bueno de conocimiento de su jefe inmediato y de la Gerencia.

Todos los participantes están obligados a mantener reserva y confidencialidad de la totalidad del proceso de selección (pruebas, desarrollo de técnicas, entrevistas, resultados y demás acciones que se presenten).

Los candidatos deben cumplir con todos los requisitos exigidos para el proceso de selección.

En caso de que los candidatos no aprueben el proceso de selección se realizará nuevamente la convocatoria.

Si el candidato escogido ha sido promovido de cargo, se elaborará "Otro sí" a su contrato laboral en donde se especifique el nuevo cargo y la asignación salarial, durante los tres (3) primeros meses de adaptación será del 90% del salario del nuevo cargo y al finalizar, previa evaluación de desempeño de su jefe inmediato se ajustará al 100%.

Una vez finalizados los tres (3) meses de adaptación, si el funcionario no cumplió las expectativas, se prorroga el periodo de adaptación por el mismo tiempo del inicial. Si al cabo de esta prórroga, la evaluación de desempeño no es satisfactoria, será ubicado en el cargo que desempeñaba anteriormente.

Firma
CC