

Esquema de Compensación Total



Remuneración



TIPO	CONCEPTO	CONSTITUIDO POR	CARACTERISTICAS
Carácter económico	Fija Aquella que en forma periódica, semanal, quincenal o mensual, percibe el trabajador, siendo fija en la medida que su monto no varíe en sus períodos de pago.	1. Salario 2. Prestaciones legales	* Escala salarial: definida por cargo
	Variable Es entendida como el pago en efectivo de carácter salarial asociado usualmente a los resultados operativos o financieros de la empresa para estimular y reconocer a los que logran los resultados.	1. Comisiones	*Se paga por asociación. * Periodicidad: Mensual. * Sujetos de beneficios: Promotor de servicios, Asesores regionales, Director de servicios * Base de comisión individual: Valor de la asociación por fracción porcentual – relacionada con el número de asociaciones.
Carácter emocional	Fija Corresponde a todas aquellas retribuciones no económicas que el trabajador puede obtener de la empresa y cuyo objetivo es incentivar de forma positiva la imagen que tiene sobre su ambiente laboral e incrementar su productividad, así como satisfacer las necesidades personales, familiares o profesionales que manifiesta, mejorando su calidad de vida y fomentando un buen clima organizacional.	1. Jornada familiar semestral	Brindar una jornada cada 6 meses en el que el trabajador comparte tiempo con su familia, el día se desarrolla en la misma jornada laboral del empleado.

Beneficios extra legales



Prima Extralegal de Navidad

Servicio de transporte – Ruta (suspendido temporalmente por condiciones actuales)

Bono de Navidad

Subsidio de alimentación.

Regalo de Navidad

Subsidio de salud

Seguro de vida

Actividades de desarrollo personal e integral

Incentivos por resultado



TIPO	CONCEPTO	CONSTITUIDO POR	CARACTERÍSTICAS	PUNTAJE	OBSERVACIONES
INCENTIVOS	Correspondiente a bonificaciones y beneficios en tiempo, derivados del cumplimiento de metas o compromisos establecidos previamente.	Bonificación Colectiva anual	Esta relacionado con el cumplimiento de las metas de los servicios y beneficios (Asociación, ahorro, crédito, programas sociales) Este se controla de manera mensual, y se ajusta de acuerdo a la dinámica de los mismos. Periodicidad: Anual - Se otorga al final del ejercicio del año Sujeto del incentivo: Todos los empleados del FECOLSA. Base del beneficio: (0,7% del excedentes proyectado al cierre del año/# empleados). La meta debe dar como resultado el 101%. Condiciones de otorgamiento: *Se hace efectivo a los empleados vinculados laboralmente en el momento del pago *El pago se realiza en el mes de enero *El funcionario no debe haber estado en el año anterior vinculado a procesos que generaron medidas disciplinarias.	Cumplimiento 101% de las metas (asociación, ahorros, crédito, programa de bienestar)	Corresponde al 0,7% del excedente al corte
		Bonificación grupal semestral	Esta relacionado con la superación de las metas de los servicios y beneficios (Asociación, ahorro, crédito, programas sociales) Este se controla de manera mensual, y se ajusta de acuerdo a la dinámica de los mismos. Periodicidad: semestral - Se otorga al cierre del semestre Sujeto del incentivo: Grupal por objetivos logrados Base del beneficio: (0,35% del excedentes proyectado al cierre del semestre/# empleados). La meta debe dar como resultado el 101%. Condiciones de otorgamiento: *La meta semestral debe dar como resultado el 101%. *Se hace efectivo a los empleados vinculados laboralmente en el momento del pago *El pago se realiza en el mes de julio - enero *El funcionario no debe haber estado en el año anterior vinculado a procesos que generaron medidas disciplinarias.	Cumplimiento 101% de las metas (asociación, ahorros, crédito, programa de bienestar)	Corresponde al 0,35% del excedente al corte
		Recompensa grupal en tiempo trimestral	Esta relacionado con la superación de la meta de servicios y beneficios (Asociación, ahorro, crédito, programas sociales) Este se controla de manera mensual, y se ajusta de acuerdo a la dinámica de los mismos. Periodicidad: trimestral Sujeto del incentivo: Grupal por objetivos logrados Condiciones de otorgamiento: *La metas deben dar como resultado el 101%. *Se analiza al cierre del mes y se otorga cada trimestre *Se disfruta a partir del día 1 de mes siguiente del trimestre. *El funcionario no debe haber estado vinculado a procesos que generaron medidas disciplinarias.	Cumplimiento 101% de las metas (asociación, ahorros, crédito, programa de bienestar)	Corresponde a medio día de trabajo por trimestre.

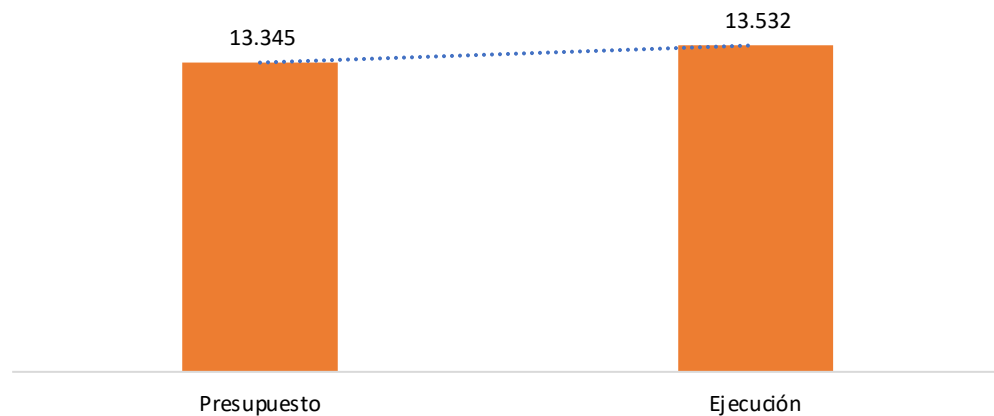
Incentivos por resultado

Cumplimiento de las metas (asociación, ahorros, crédito, programa de bienestar)

PRIMER TRIMESTRE AÑO 2021

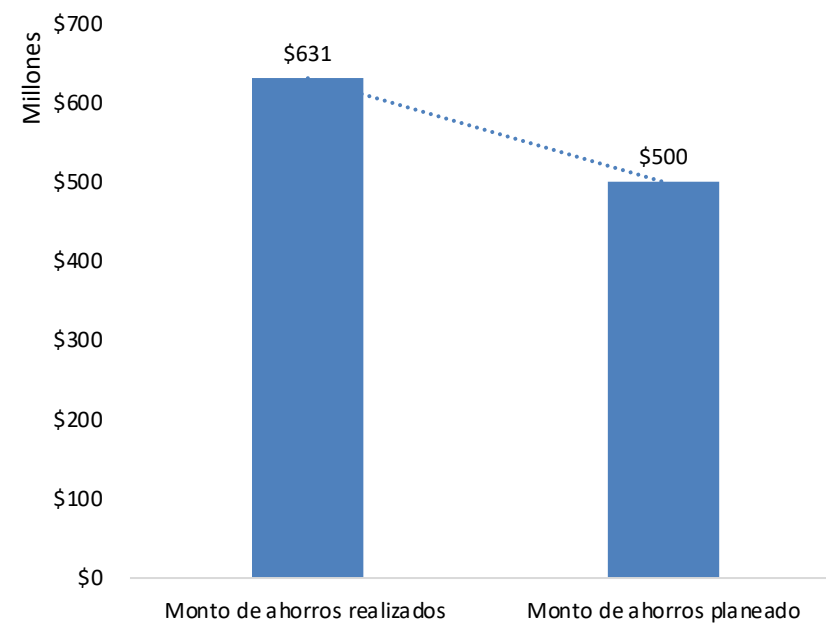


Comportamiento de Asociación



Se logra la meta en el 101%

Comportamiento de Ahorro



Se logra la meta en el 126%

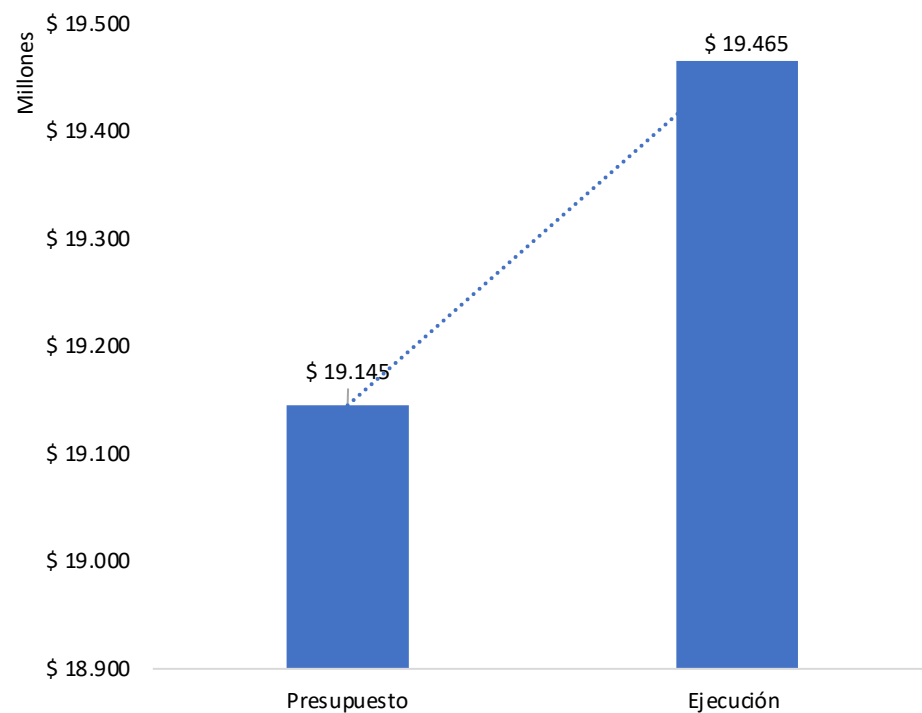
Incentivos por resultado



Cumplimiento de las metas (asociación, ahorros, crédito, programa de bienestar)

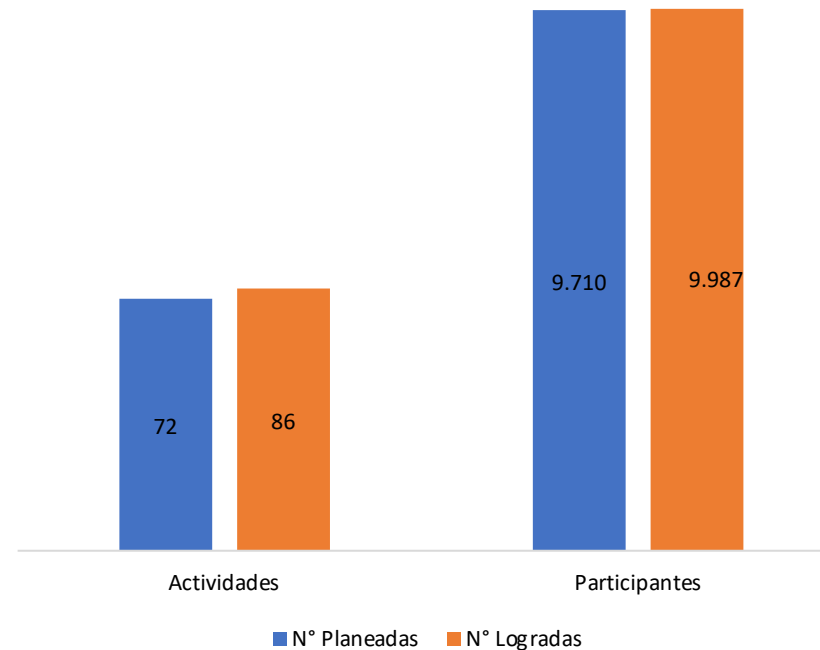
PRIMER TRIMESTRE AÑO 2021

Comportamiento de crédito



Se cumplió el presupuesto en un 102%

Cumplimiento de programas de Bienestar Social



Se cumplió en el 103% la cobertura planeada y con el 119% la ejecución de las actividades

Incentivos por resultado

Recompensa grupal en tiempo trimestral

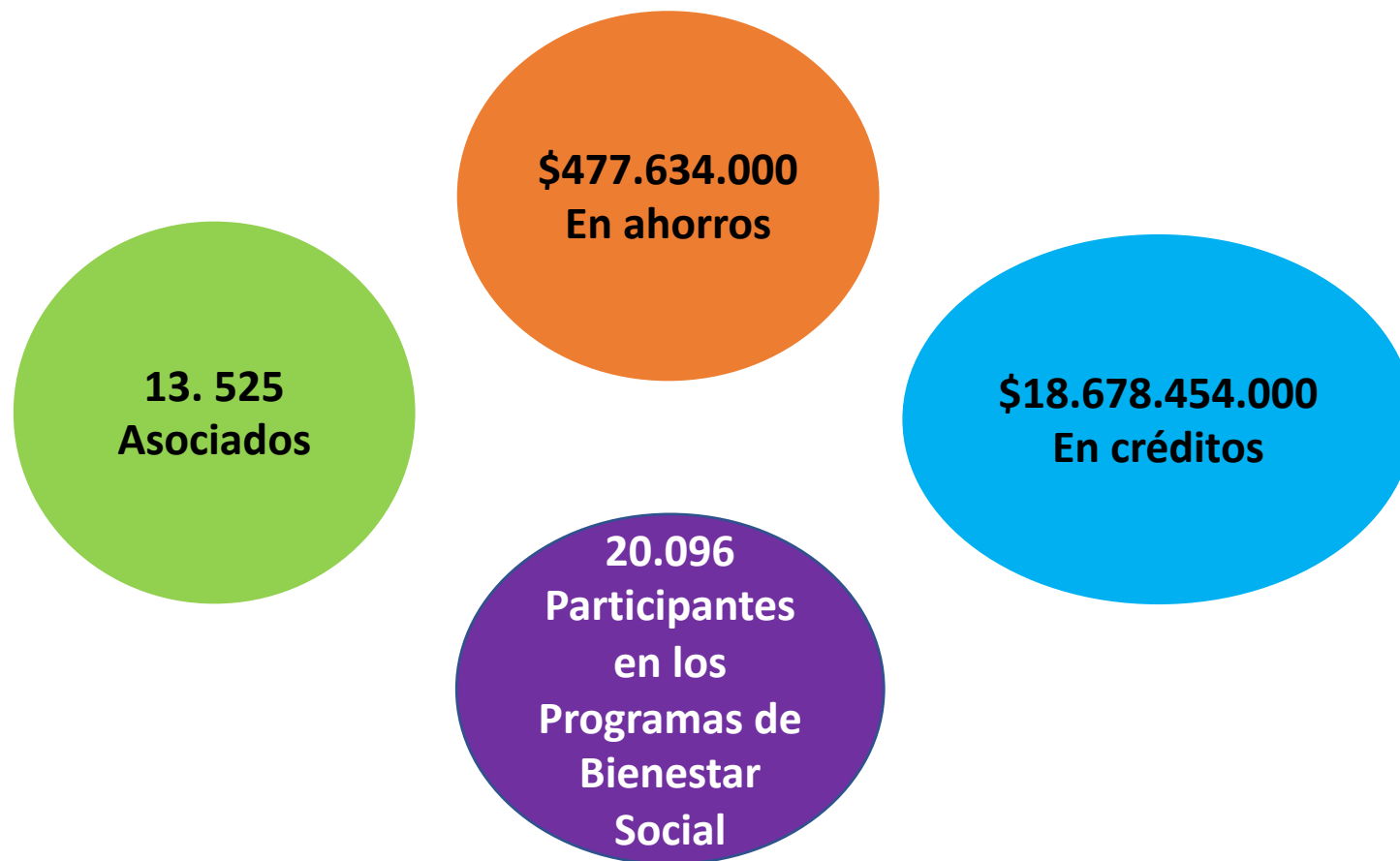


N°	POLÍTICAS
1	El resultado de la evaluación del cumplimiento de las metas de los objetivos funcionales se informará trimestralmente
2	El disfrute del incentivo Recompensa grupal en tiempo es medio día por trimestre.
3	La vigencia para el disfrute de este tiempo es hasta el 30 de junio.
4	Cada empleado coordinará con el líder de su proceso cuando disfrutará de su recompensa.
5	Los lideres deberán hacer el seguimiento y autorizar el disfrute de la recompensa en tiempo e informar a la Dirección Financiera y Administrativa.
6	Si el empleado no disfruta de la recompensa en el término del tiempo establecido esta caducará.

¡Te agradecemos el apoyo y compromiso para lograr el cumplimiento de la metas, coordina con tu líder la fecha en que disfrutarás tu recompensa!

Ten presente nuestras metas del II trimestre

abril a junio 30 de 2021



¡Sigamos trabajando por alcanzar nuestras metas y crear experiencias de bienestar!

